№ п/п	Мероприятия	Информация о ходе выполнения
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликтов интересов, обеспечение соблюдения работниками РГВИА принципов служебного поведения в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также ответственности за их нарушение		
1.1.	Обеспечение действенного функционирования должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в РГВИА	Функционирование должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в РГВИА обеспечено (Приказ РГВИА от 29.04.2022 № 42). Указанные должностные лица прошли ежегодное обучение по программе «Противодействие коррупции»
1.2.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по фактам несоблюдения работниками РГВИА ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Фактов несоблюдения работниками РГВИА ограничений, запретов и неисполнения обязанностей в отчетный период не выявлено
1.3.	Проведение мониторинга соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Мониторинг и анализ соблюдения работниками РГВИА запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, соблюдения запретов, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, проводится регулярно и нарушений не выявлено
1.4.	Проведение комплекса профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающими должности, связанные с высоким коррупционным риском	С работниками РГВИА, замещающими должности, связанные с высоким коррупционным риском регулярно проводится работа по разъяснению антикоррупционных запретов, ограничений и требований с целью профилактики коррупционных правонарушений
1.5.	Проведение мониторинга практики привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности	В 2022 году фактов коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности не выявлено
1.6.	Проведение мониторинга и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками, включенными в перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, стоящих перед Федеральным архивным агентством, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны предоставлять такие сведения	Проведен мониторинг и анализ справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера должностных лиц подведомственных Росархиву учреждений, входящих в Перечень должностей, утвержденный приказом Росархива от 26.02.2015 № 25-к Информация о проведенном анализе и копии справок направлены в Росархив
1.7.	Применение по результатам мониторинга мер юридической ответственности в порядке, установленном законодательством, к работникам РГВИА, представившим недостоверные и неполные сведения	Недостоверных и неполных сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера не выявлено

№ п/п	Мероприятия	Информация о ходе выполнения
	о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера	
1.8.	Принятие мер по повышению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов	Проводится регулярная работа по разъяснению исполнения требований антикоррупционного законодательства. Имеется специальный информационный стенд «Противодействие коррупции»
1.9.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников РГВИА, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах лиц, принятых на работу, об их родственниках с целью выявления возможного конфликта интересов	В отчетном периоде мониторинг личных дел работников РГВИА, в т.ч. принятых на работу, возникновения конфликта интересов не показал
1.10.	Участие в ежегодных семинарах-совещаниях Федерального архивного агентства по актуальным вопросам применения законодательства о противодействии коррупции	Работники РГВИА, ответственные за работу по профилактике коррупционных правонарушений приняли участие в семинаре-совещании Росархива и выступили с докладом «Об организации антикоррупционной работы в Российском государственном военно-историческом архиве и о ходе выполнения Плана РГВИА по противодействию коррупции в 2021 г.»
1.11.	Обеспечить участие работников, в должностные обязанности, которых входит участие в противодействии коррупции в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в т.ч. их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	В 2022 году два работника РГВИА, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошли повышение квалификации по программе «Противодействие коррупции»
1.12.	Организация обучения по образовательным программам в области противодействия коррупции работников, впервые поступивших на работу, для замещения должностей с высоким коррупционным риском.	В 2022 г. проведено обучение 3-х впервые поступивших на работу лиц, замещающих должности с высоким коррупционным риском
1.13.	Обеспечить участие работников, в должностные обязанности, которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд архива в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в т.ч. их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции	В 2022 г. проведено обучение семи работников, в должностные обязанности, которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд архива по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции
1.14.	Представление сведений о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.	Случаев увольнения в связи с утратой доверия за совершения коррупционного правонарушения в отчетном периоде не было
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности РГВИА, мониторинг коррупционных рисков и их устранение		

№ п/п	Мероприятия	Информация о ходе выполнения
2.1.	Соблюдение требований, ограничений и условий государственных закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	После проверки в 2021 г. Федеральным архивным агентством в РГВИА соблюдения законодательства РФ и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения федеральных нужд архива проводилась работа по недопущению нарушений при осуществлении закупок для нужд архива
2.2.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Проведенный мониторинг в деятельности РГВИА по размещению государственных заказов коррупционных рисков не выявил
2.3.	Включение в договоры, заключаемые архивом со сторонними организациями, стандартной антикоррупционной оговорки	В договоры, заключаемые архивом со сторонними организациями, включена стандартная антикоррупционная оговорка
2.4.	Проверка участника на отсутствие факта привлечения к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд	Проверки участника на отсутствие факта привлечения к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.28 КоАП, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд РГВИА проводятся регулярно
3. Взаимодействие РГВИА с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности РГВИА		
3.1.	Проведение мероприятий по размещению и ежемесячной актуализации информации на официальном сайте РГВИА в подразделе, посвященном вопросу противодействия коррупции	Соответствующие разделы официального сайта РГВИА регулярно обновляются
3.2.	Осуществление эффективных мер по функционированию системы обратной связи, позволяющих корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества, а также обеспечивающих возможность оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в РГВИА или нарушениях требований к служебному поведению работников архива посредством: – функционирования «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции; – приема электронных сообщений через официальный сайт РГВИА с обеспечением возможности непрерывной обратной связи заявителя с адресатом	Система обратной связи функционирует посредством телефона доверия, приема электронных сообщений через официальный сайт РГВИА и электронную почту. Номер телефона доверия, адрес электронной почты и контакты работников РГВИА, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, размещены на официальном сайте РГВИА в разделе «Противодействие коррупции». Мониторинг обратной связи сведений о коррупционных правонарушениях в РГВИА не выявил
3.3.	Продолжение работы по формированию у работников РГВИА отрицательного отношения к коррупции. Установленные факты коррупции предавать гласности.	На заседаниях дирекции сообщается о недопустимости коррупции работниками РГВИА и возможных последствиях обнаружения таких действий

№ п/п	Мероприятия	Информация о ходе выполнения
3.4.	Организация доведения до работников РГВИА положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.	Постоянно проводится работа по доведению до работников РГВИА положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. На специальном информационном стенде размещается актуальная информация
4. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции в РГВИА с учетом специфики его деятельности		
4.1.	Обеспечение проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками РГВИА посредством информации о признаках и фактах коррупционной деятельности.	Признаков и фактов коррупционной деятельности в РГВИА за отчетный период не выявлено
4.2.	Проведение мониторинга выполнения мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции.	Мониторинг выполнения мероприятий Плана противодействия коррупции проведен. Мероприятия выполняются в установленные сроки. Отчет о ходе выполнения Плана за 2022 год подготовлен и размещен на сайте архива