№ п/п	Мероприятия	Информация о ходе выполнения
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликтов интересов, обеспечение соблюдения работниками РГВИА принципов служебного поведения в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также ответственности за их нарушение.		
1.1.	Обеспечение действенного функционирования должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в РГВИА.	Функционирование должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в РГВИА обеспечено (Приказ РГВИА от 27.01.2015 № 10 с изменениями внесенными приказом РГВИА от 14.07.2020 № 46).
1.2.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по фактам несоблюдения работниками РГВИА ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение соответствующих мер юридической ответственности.	В ходе проведения проверок коррупционных правонарушений не выявлено.
1.3.	Проведение мониторинга соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений.	Мониторинг проводится регулярно.
1.4.	Проведение комплекса профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающими должности, связанные с высоким коррупционным риском.	С работниками РГВИА, в т.ч. работниками контрактной службы и работниками, выполняющими работы по договорам возмездного оказания услуг, регулярно проводятся беседы с целью профилактики коррупционных правонарушений.
1.5.	Проведение мониторинга практики привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности.	Коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности не выявлено.
1.6.	Проведение мониторинга и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками, включенными в перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, стоящих перед Федеральным архивным агентством, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны предоставлять такие сведения.	В ходе проведения мониторинга и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера выявлены несоответствия данных в представленных справках за предыдущие периоды. По выявленным недостаткам получены пояснения работников. Других нарушений не обнаружено.
1.7.	Применение по результатам мониторинга мер юридической ответственности в порядке, установленном законодательством, к работникам РГВИА, представившим недостоверные и неполные сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера.	Недостоверных и неполных сведений в представленных отчетах не обнаружено.

№ п/п	Мероприятия	Информация о ходе выполнения
1.8.	Принятие мер по повышению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов.	Конфликта интересов по результатам мониторинга исполнения должностных обязанностей не выявлено.
1.9.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников РГВИА, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах лиц, принятых на работу, об их родственниках с целью выявления возможного конфликта интересов.	Проводится мониторинг личных дел вновь принятых работников, особое внимание при ведении личных дел работников уделяется недопустимости возникновения конфликта интересов. Возможный конфликт интересов не выявлен.
1.10.	Организация ежегодного повышения квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции.	Двое работников РГВИА, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошли повышение квалификации.
1.11.	Организация обучения по образовательным программам в области противодействия коррупции работников, впервые поступивших на работу, для замещения должностей с высоким коррупционным риском.	Один работник, поступавший на работу для замещения должности с высоким коррупционным риском, прошел обучение по программе в области противодействия коррупции.
1.12.	Представление сведений о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения.	Коррупционных правонарушений не совершалось.
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности РГВИА, мониторинг коррупционных рисков и их устранение		
2.1.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции.	В связи с отсутствием коррупционных правонарушений, взаимодействия с правоохранительными органами не было.
2.2.	Соблюдение требований, ограничений и условий государственных закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд».	Требования, ограничения и условия государственных закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» соблюдаются.
2.3.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков.	Проведенный мониторинг в деятельности РГВИА по размещению государственных заказов коррупционных рисков не выявил.
2.4.	Проверка участника на отсутствие факта привлечения к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд.	Проверки участника на отсутствие факта привлечения к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.28 КоАП, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд РГВИА проводятся.
3. Взаимодействие РГВИА с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности РГВИА		

№ п/п	Мероприятия	Информация о ходе выполнения
3.1.	Проведение мероприятий по размещению и ежемесячной актуализации информации на официальном сайте РГВИА в подразделе, посвященном вопросу противодействия коррупции.	Соответствующие разделы официального сайта РГВИА регулярно обновляются.
3.2.	Осуществление эффективных мер по функционированию системы обратной связи, позволяющих корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества, а также обеспечивающих возможность оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в РГВИА или нарушениях требований к служебному поведению работников архива посредством: – функционирования «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции; – приема электронных сообщений через официальный сайт РГВИА с обеспечением возможности непрерывной обратной связи заявителя с адресатом.	Система обратной связи функционирует посредством телефона доверия, приема электронных сообщений через официальный сайт РГВИА и электронную почту. Мониторинг обратной связи сведений о коррупционных правонарушениях не выявил.
3.3.	Продолжение работы по формированию у работников РГВИА отрицательного отношения к коррупции. Установленные факты коррупции предавать гласности.	На заседаниях дирекции сообщается о недопустимости коррупции работниками РГВИА и возможных последствиях обнаружения таких действий.
3.4.	Организация доведения до работников РГВИА положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.	Постоянно проводится работа по доведению до работников РГВИА положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции.
4. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции в РГВИА с учетом специфики его деятельности.		
4.1.	Обеспечение проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками РГВИА посредством информации о признаках и фактах коррупционной деятельности.	Признаков и фактов коррупционной деятельности в РГВИА за истекший период не выявлено.
4.2.	Проведение мониторинга выполнения мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции.	Мониторинг выполнения мероприятий Плана противодействия коррупции проведен.