№ п/п	Мероприятия	Информация о ходе выполнения
1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликтов интересов, обеспечение соблюдения работниками РГВИА принципов служебного поведения в связи с исполнением ими служебных обязанностей, а также ответственности за их нарушение		
1.1.	Обеспечение действенного функционирования должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в РГВИА	Функционирование должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в РГВИА обеспечено (Приказ РГВИА от 27.01.2015 № 10).
1.2.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по фактам несоблюдения работниками РГВИА ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	В ходе проверок, в РГВИА коррупционных правонарушений не обнаружено.
1.3.	Проведение мониторинга соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанности уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Мониторинг проводится регулярно.
1.4.	Проведение комплекса профилактических мероприятий, направленных на соблюдение установленных антикоррупционных запретов, ограничений и требований лицами, замещающими должности, связанные с высоким коррупционным риском	На постоянной основе с работниками проводятся беседы, направленные на профилактику коррупционных правонарушений.
1.5.	Проведение мониторинга практики привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности	В ходе проведения мониторинга, случаев совершения коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности не выявлено.
1.6.	Проведение мониторинга и анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками, включенными в перечень должностей, замещаемых на основании трудового договора в организациях, созданных для выполнения задач, стоящих перед Федеральным архивным агентством, при назначении на которые граждане и при замещении которых работники обязаны предоставлять такие сведения	Мониторинг проводился, анализировались сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера. В ходе проведения мониторинга нарушений не обнаружено.
1.7.	Применение по результатам мониторинга мер юридической ответственности в порядке, установленном законодательством, к работникам РГВИА, представившим недостоверные и неполные сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера	В ходе проведения мониторинга нарушений не обнаружено.
1.8.	Принятие мер по повышению эффективности реализации требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов	На постоянной основе проводятся беседы с работниками РГВИА по разъяснению требований законодательства в сфере противодействия коррупции.

№ п/п	Мероприятия	Информация о ходе выполнения
1.9.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел работников РГВИА, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах лиц, принятых на работу об их родственниках в целях выявления возможного конфликта интересов	В постоянном режиме проводится работа по ведению личных дел работников РГВИА. Особое внимание уделяется недопустимости возникновения конфликта интересов.
1.10.	Организация ежегодного повышения квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Проведено повышение квалификации двух работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. На 2020 год запланировано обучение еще одного сотрудника, ответственного за антикоррупционную работу.
1.11.	Организация обучения по образовательным программам в области противодействия коррупции работников, впервые поступивших на работу для замещения должностей с высоким коррупционным риском	Лиц, впервые поступивших на работу для замещения должностей с высоким коррупционным риском, не было.
1.12.	Представление сведений о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения	Случаев применения взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения не было.
2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности РГВИА, мониторинг коррупционных рисков и их устранение		
2.1.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	В связи с отсутствием коррупционных правонарушений, взаимодействия с правоохранительными органами не было.
2.2.	Соблюдение требований, ограничений и условий государственных закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Требования, ограничения и условия государственных закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» соблюдаются.
2.3.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Проведенный мониторинг в деятельности РГВИА по размещению государственных заказов коррупционных рисков не выявил.
2.4.	Проверка участника на отсутствие факта привлечения к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных или муниципальных нужд	Проводились проверки участника на отсутствие факта привлечения к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.28 КоАП, при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд РГВИА.
3. Взаимодействие РГВИА с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности РГВИА		

№ п/п	Мероприятия	Информация о ходе выполнения
3.1.	Проведение мероприятий по размещению и ежемесячной актуализации информации на официальном сайте РГВИА в подразделе, посвященном вопросу противодействия коррупции	Осуществляется размещение и проводится работа по актуализации информации на официальном сайте РГВИА в подразделе, посвященном вопросу противодействия коррупции.
3.2.	Осуществление эффективных мер по функционированию системы обратной связи, позволяющих корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества, а также обеспечивающих возможность оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в РГВИА или нарушениях требований к служебному поведению работников архива посредством: – функционирования «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции; – приема электронных сообщений через официальный сайт РГВИА с обеспечением возможности непрерывной обратной связи заявителя с адресатом	Система обратной связи функционирует посредством телефона доверия, приема электронных сообщений через официальный сайт РГВИА и электронной почты.
3.3.	Продолжение работы по формированию у работников РГВИА отрицательного отношения к коррупции Установленные факты коррупции предавать гласности	На постоянной основе с работниками проводятся беседы, направленные на формирование отрицательного отношения к коррупции.
3.4.	Организация доведения до работников РГВИА положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции	На постоянной основе проводится работа по ознакомлению работников РГВИА с положениями действующего законодательства в сфере противодействия коррупции.
4. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции в РГВИА с учетом специфики его деятельности		
4.1.	Обеспечение проведения мониторинга исполнения должностных обязанностей работниками РГВИА посредством информации о признаках и фактах коррупционной деятельности	В ходе проведения мониторинга признаков и фактов коррупционной деятельности при исполнении работниками РГВИА должностных обязанностей не выявлено.
4.2.	Проведение мониторинга выполнения мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции	Мониторинг выполнения мероприятий Плана противодействия коррупции проведен.